



PROCESO			
SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO HIGIENE INDUSTRIAL			
NOMBRE DEL DOCUMENTO			
SOCIALIZACIÓN PUESTO A PUESTO DE REPORTE DE ACCIDENTE DE TRABAJO Y TARJETA DE OBSERVACIÓN DEL ENTORNO			
CLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN			
Pública	<input checked="" type="checkbox"/>	Pública Clasificada <input type="checkbox"/>	Pública Reservada <input type="checkbox"/>

Junio de 2026

Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol



Tabla de contenido

1. Objetivo.....	4
2. Alcance	4
3. Responsable.....	4
4. Definiciones.....	5
5. Marco normativo	6
6. Generalidades	6
7. Contenido	7
8. Anexos	8



Introducción

Los accidentes laborales son una realidad del día a día en cualquier organización o empresa del país y del mundo, sus consecuencias van mucho más allá de los daños, lesiones o inclusive la muerte del empleado; también hay complicaciones psicológicas, económicas y sociales y psiquiátricas.

Un accidente tiene la capacidad de paralizar las expectativas y proyectos de una empresa, destrozarse una familia, incurrir en procesos legales indeseados e incluso de arruinar la entidad; todos estos efectos colaterales afectan el desarrollo de la sociedad, razón por la cual debemos prevenirlos en la medida de nuestras posibilidades.

El hecho de prevenir no evita la ocurrencia de accidentes, sin embargo, disminuye los daños y la frecuencia de su aparición; es necesario tomar en cuenta que el accidente no se desarrolla en el individuo (a quien generalmente se le responsabiliza sin un análisis previo de la situación) o en la maquinaria en específico, pues estos son perjudicados a través de daños; el verdadero accidente le ocurre a la entidad.

La tarjeta de observación del entorno nos permite identificar un acto o condición insegura presentes en los lugares de trabajo, en el ejercicio diario de las actividades o mediante inspecciones del entorno, el ambiente y las condiciones locativas y estructurales.

Con ella se identifica estadísticas sobre condiciones observadas en los procesos y así ser aplicadas al procedimiento de trabajo de trabajo seguro, equipo de protección personal, control de riesgos operacionales, herramientas y equipos,



análisis de trabajo seguro y otras variables que nos ayudan a dar solución a estos hallazgos identificados.

1. Objetivo

Socializar la tarjeta de observación del entorno para concientizar al personal sobre los actos inseguros, condiciones inseguras, incidentes de trabajo e incidentes ambientales, con el fin de que se corrija, controle y minimice la probabilidad de ocurrencia, lesiones graves en el área de trabajo y entorno.

Informar a la población trabajadora de la entidad la forma correcta de reportar un presunto accidente de trabajo, socializando las líneas de atención y la información que deben tener al momento de realizar dicho reporte.

2. Alcance

Va dirigida a funcionarios, contratistas y aprendices de (Complejo Tecnológico Minero Agroempresarial)

Número de personas	Fecha
19	26 de mayo 2026

3. Responsable

Andrea González-Profesional SST

Asesora de ARL Positiva (Valentina Moreno).



4. Definiciones.

ACCIDENTE DE TRABAJO (AT): La ley 1562 de 2012 (Sistema General de Riesgos Laborales) en su artículo 3 nos define un accidente de trabajo como todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

ACTO INSEGURO: Se refieren a todas las acciones y decisiones humanas, que pueden causar una situación insegura o incidente, con consecuencias para el trabajador, la producción, el medio ambiente y otras personas. También el comportamiento inseguro incluye la falta de acciones para informar o corregir condiciones inseguras.

CONDICION INSEGURA: Es todo elemento de los equipos, la materia prima, las herramientas, las máquinas, las instalaciones o el medio ambiente que se convierte en un peligro para las personas, los bienes, la operación y el medio ambiente y que bajo determinadas condiciones puede generar un incidente.

INCIDENTE DE TRABAJO: Son los eventos anormales que se presentan en una actividad laboral y que conllevan un riesgo potencial de lesiones o daños materiales. Cuando este tipo de incidente tiene un alto potencial de lesiones es necesario investigar las condiciones peligrosas o intervenir los comportamientos inseguros.

TARJETA DE OBSERVACIÓN DEL ENTORNO: Herramienta que se utiliza para identificar y corregir condiciones inseguras en un entorno de trabajo.



PAUSAS ACTIVAS: Son sesiones de actividad física desarrolladas en el entorno laboral, con una duración continua mínima de 10 minutos que incluye adaptación física cardiovascular, fortalecimiento muscular y mejoramiento de la flexibilidad buscando reducir el riesgo cardiovascular y las lesiones musculares por sobreuso asociados al desempeño laboral. Las Pausas Activas serán una forma de promover la actividad física, como habito de vida saludable, por lo cual se deben desarrollar programas educativos sobre la importancia y los beneficios de la actividad física regular.

PELIGRO: Es una fuente o situación con potencial de daño en términos de lesión o enfermedad, daño a la propiedad, al ambiente de trabajo o una combinación de estos.

RIESGO: La probabilidad de que un evento ocurrirá. Abarca una variedad de medidas de probabilidad de un resultado generalmente no favorable (MeSH/NLM). Número esperado de pérdidas humanas, personas heridas, propiedad dañada e interrupción de actividades económicas debido a fenómenos naturales particulares y por consiguiente, el producto de riesgos específicos y elementos de riesgo

5. Marco normativo

Resolución 1401 de 2007. Por la cual se reglamenta la investigación de incidentes y accidentes de trabajo.

Resolución 0312 de 2019. Por la cual se definen los Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

Decreto 1072 de 2015. Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo.

Resolución 2013 1986. Por la cual se reglamenta la organización y funcionamiento de los Comités de Medicina, Higiene y Seguridad Industrial en los lugares de trabajo.

Resolución 2764 2022. Por la cual se adopta la Batería de instrumentos para la evaluación de factores de Riesgo Psicosocial, la Guía Técnica General para la promoción, prevención e intervención de los factores psicosociales y sus efectos en la población trabajadora y sus protocolos específicos y se dictan otras disposiciones.

6. Generalidades



Actividad realizada por todo el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo en todo el Complejo sur desplazándonos a todos los puestos de trabajo en compañía de la asesora de ARL Positiva, previo a esto se difundió pieza publicitaria informando lo que se tenía planeado realizar.

Ya en el desarrollo se inició una pequeña pausa activa para romper el hielo, y posteriormente brindar la información de Reporte de Accidente de Trabajo y todo lo referente a *Tarjeta de observación del entorno*.

Se noto la disposición de mayoría de las personas durante el desarrollo de la actividad, lo cual podemos decir que es un aspecto positivo.

7. Contenido

Para el Servicio Nacional de Aprendizaje – SENA, así como para el cumplimiento de su Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG SST se debe contar con un plan de capacitaciones y desarrollarlo con la población objeto.

Para ello como primera actividad durante la vigencia 2026 se inicia con actividad puesto a puesto para socializar el tema *Cómo reporta un accidente de Trabajo y Tarjeta de observación del entorno*.

Se brindaron pautas para realizar una pausa activa durante el la ejecución de nuestras actividades, ya que estas representan salud y bienestar físico y mental.

Seguidamente por parte de nuestra asesora de la ARL Positiva se brinda información referente a accidentalidad, los temas de condición, acto inseguro, cómo reportar efectivamente un AT, qué es una Enfermedad Laboral, como se cataloga.



Reporte de AT-Puerto Berrio

26/05/26, 8:20 p. m.

3. Cargo

2
Respuestas

Respuestas más recientes
"Soporte en sistemas"
"Técnico"

4. Razón social (SENA)

2
Respuestas

Respuestas más recientes
"SENA"
"Sena"

5. ¿Los incidentes de trabajo deben ser reportados a la ARL?

● Si 2
● No 0

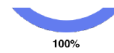


<https://forms.office.com/Pages/DesignPageV2.aspx?origin=NeoPortalPage&subpage=desl...rQAAAAAAMAAHEPub9UNERESikTVTINVDJYnIcyMjdBTDewWew5RyQIQCNJPTEu&analysis=true>

Página 2 de 5

Reporte de AT-Puerto Berrio

26/05/26, 8:2



6. ¿Cuál es el objetivo principal de un reporte de accidente de trabajo?

● A. Buscar culpables 0
● B. Registrar y prevenir futuros accidentes 2
● C. Sancionar al trabajador 0
● D. Reducir salarios 0



7. ¿Es importante reportar internamente los incidentes de trabajo?

● Si 2



<https://forms.office.com/Pages/DesignPageV2.aspx?origin=NeoPortalPage&subpage=desl...rQAAAAAAMAAHEPub9UNERESikTVTINVDJYnIcyMjdBTDewWew5RyQIQCNJPTEu&analysis=true>

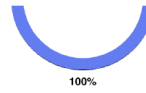
Página



Reporte de AT-Puerto Berrio

26/05/26, 8:20 p. m.

● No 0



100%

8. Seleccione a quien se le debe de informar sobre la ocurrencia de accidentes de trabajo

● Jefe inmediato o supervisor de contrato, Apoyo SST y ARL 2
● No se informa 0



100%

9. Seleccione documento que se utiliza internamente para reportar los incidentes, actos y condiciones inseguras



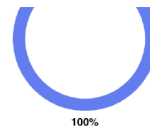
<https://forms.office.com/Pages/DesignPageV2.aspx?origin=NeoPortalPage&subpage=desl...rQAAAAAAAAAAAAAAHEPub9UNERESikTVINVDJYNcyMjdBDewWEw5RyQICNPTEu&analysis=true>

Página 4 de 5

Reporte de AT-Puerto Berrio

26/05/26, 8:20 p. m.

● Tarjeta de observación del entorno 2
● Correo electrónico 0



100%



Evidencia fotográfica de la actividad:

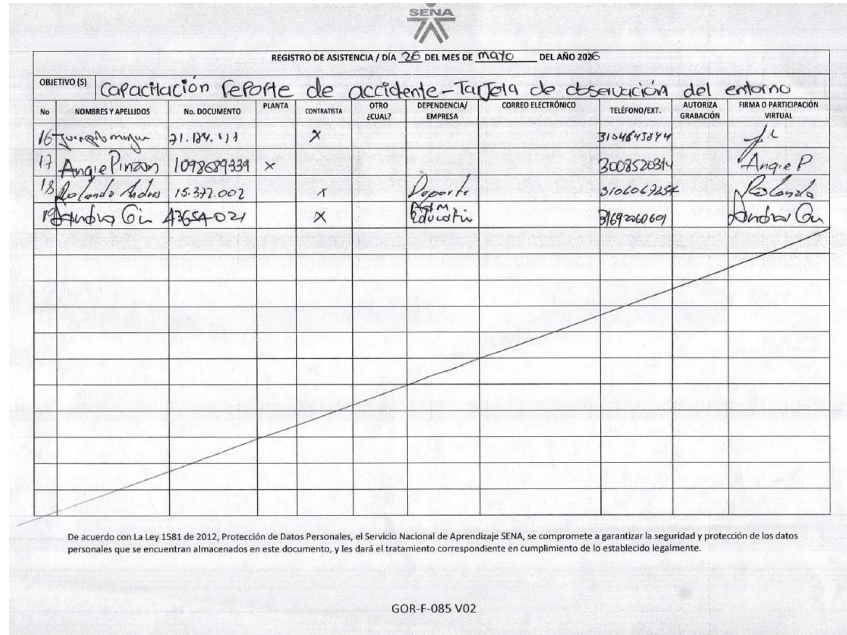


1. Evidencia de Asistencia:

SENA REGISTRO DE ASISTENCIA / DÍA 26 DEL MES DE mayo DEL AÑO 2026										
OBJETIVO(S)	Capacitación ferrete de accidente y tarjeta de observación del entorno									
No	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO (CUAL?)	DEPENDENCIA / EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	Luis Felipe Gómez C.A.B.	10241202372		X		SU Motos	lfgomez@su.com.co	320 64 9 69 02	—	[Firma]
2	Enzo Castañón	43656245	X			GC	ecastanon@sena.edu.co	31130813 24	—	[Firma]
3	Hermes Sosa	71188996		X		tecnología	hsosa@sena.edu.co	31130813 42	—	[Firma]
4	Yanis Sosa	43656611		X		viáticos	msosa@sena.edu.co	31130813 52	—	[Firma]
5	Angelica Bales	1024130510		X		Presupuesto	abales@sena.edu.co	32342376 14	✓	Angelica Bales
6	Elisa E.C.	102413655		X		Formación	eece@sena.edu.co	31130813 65	—	Elisa E.C.
7	John A. Moya	71192534	✓			A.C. Vida	amoya@sena.edu.co	30024809 97	✓	[Firma]
8	Walter Gálvez	101112721	X			CTMAE	wgalvez@sena.edu.co	30047005	—	[Firma]
9	Diana Lucía R.	43656316	2			CTMAE	dluciar@sena.edu.co	30130813 77	✓	[Firma]
10	Pratón Pajón D.	1024130513		X		Infraestructura	ppajon@sena.edu.co	31064914 6	—	Pratón Pajón
11	Catalina Belmar	101126920		X		Infraestructura	cbelmar@sena.edu.co	31064914 52	✓	[Firma]
12	Maria Alejandra	102413655		X		Campaña	maalejandra@sena.edu.co	32342376 76	—	Maria Fernanda
13	Morpi Salgado	43656315		Y		CTMAE	msalgado@sena.edu.co	32069470	—	[Firma]
14	Juan Carlos	71129299	X			CTMAE	jcarlos@sena.edu.co	30141017 3	N/A	[Firma]
15	Carol Márquez	121411441	Y			CTMAE	cmarquez@sena.edu.co	32342376 77	—	[Firma]

De acuerdo con la Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

GOR-F-085 V02



GOR-F-012 V03